



AZIENDA CALABRIA LAVORO
Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 39 del 28 aprile 2022

OGGETTO: L.R. n. 42 del 28 dicembre 2021, di modifica e integrazione della L.R. n. 29 del 25 giugno 2018 recante “Storicizzazione risorse del precariato storico” – Proroga tecnica personale L.R. 15/2008 al 30 giugno 2022.



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. I del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n.20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente f.f. della Giunta Regionale n. 45 del 4 giugno 2021, con cui il Dott. Felice Iracà è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e la successiva D.G.R. n. 590 del 23 dicembre 2021, di proroga dell'incarico;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTA la Legge regionale 27 dicembre 2021, n. 37, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022-2024", pubblicata sul BURC n. 112 del 27/12/2021;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 39 del 9 agosto 2021, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023;

VISTA la Legge Regionale 42 del 28.12.2021 con la quale, tra l'altro, "*Azienda Calabria Lavoro è autorizzata a procedere alla stabilizzazione dei lavoratori di cui all'articolo 2 della l.r. n. 15/2008, attualmente contrattualizzati a tempo determinato, riconoscendo un contributo fisso annuo dell'importo di 13.138,18 euro, per ciascuno dei predetti lavoratori assunti a tempo indeterminato, fino al loro collocamento in quiescenza*";

CONSIDERATO che:

- al fine di poter dare compiuta attuazione alla L.R. 42/2021, con nota prot. 411 del 2 febbraio 2022, è stato trasmesso al Dipartimento vigilante il decreto del Commissario n. 6 del 2 febbraio 2022, con cui è stata approvata la proposta di regolamento organizzativo aziendale, con la nuova dotazione organica, da sottoporre all'approvazione della Giunta, al fine di consentire l'inserimento in organico delle n. 70 unità di personale appartenenti al cd. bacino L.R. n. 15/2008 e s.m.i. la cui procedura di approvazione è tutt'ora in corso;

- nelle more, il Consiglio dei Ministri, nella seduta n. 63 del 24 febbraio 2022, ha deliberato l'impugnazione innanzi alla Corte Costituzionale della "*legge della Regione Calabria n. 42 del 28/12/2021 "Modifiche e integrazioni alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29 (storizzazione risorse del precariato storico)"*", in quanto talune disposizioni in materia di finanza pubblica, ponendosi in contrasto con la normativa statale, violano gli articoli 81, terzo comma, e 117, secondo comma, lett. e), della Costituzione";

ATTESO che il Dipartimento Lavoro e Welfare, con nota prot. n. 95915 del 25 febbraio 2022, ha comunicato la predetta impugnativa e, nel contempo, ha richiesto – <<considerata l'imminente scadenza contrattuale dei lavoratori interessati dalla procedura di stabilizzazione di cui alla legge regionale testé citata, fissata per il 28 febbraio p.v.>> e <<atteso che nella prospettiva del superamento del precariato storico regionale voluta dalla l.r. 29/2019, l'art. 1-bis affida allo scrivente dipartimento l'adozione dei provvedimenti necessari a garantire la prosecuzione delle attività prestate dai medesimi lavoratori>> – a questa Azienda di "*procedere ad una proroga "tecnica" dei contratti da parte di Azienda Calabria Lavoro, quantomeno nelle more del periodo strettamente necessario alla definizione della procedura per la variazione della dotazione organica, allo stato quantificabili in massimo mesi due, garantendo la relativa copertura con le somme già stanziati nel Bilancio di previsione finanziario della Regione per gli anni 2022 – 2024, approvato con L.R. n. 37 del 27/12/2021*";

PRESO ATTO:

- della pec ricevuta in data 28 Febbraio 2022 ed acquisita al prot. 788, dal Dipartimento Lavoro e Welfare, con la quale il Dirigente Generale, facendo seguito alla predetta nota, comunica che



“non avendo ricevuto indirizzi differenti e contrari a quanto nella stessa tracciato, è in via di formalizzazione il decreto dirigenziale che autorizza la proroga di due mesi ed impegna le necessarie risorse finanziarie, in relazione ai contratti dei n. 70 lavoratori a t.d. dipendenti di Azienda Calabria Lavoro di cui alla L.R. n. 15/2008, nelle more della risoluzione delle problematiche normative ed amministrative connesse all'attuazione della L.R. n. 42/2021”;

RICHIAMATO il decreto nr. 20 del 28 Febbraio 2022 avente ad oggetto **L.R. n. 42 del 28 dicembre 2021, di modifica e integrazione della L.R. n. 29 del 25 giugno 2018 recante “Storicizzazione risorse del precariato storico” – Proroga tecnica personale L.R. 15/2008.**

DATO ATTO che in esecuzione del predetto decreto il personale interessato è stato contrattualizzato a T.D. fino alla data del 30 Aprile 2022;

VISTA la nota del Dipartimento Lavoro e Welfare prot. 200386 del 27 Aprile 2022 assunta al protocollo nr. 1721 in pari data con la quale l'Amministrazione Regionale ha fatto tenere il proprio vincolante indirizzo disponendo che Azienda Calabria Lavoro “ *..intraprenda tempestivamente ogni idonea iniziativa finalizzata ad una proroga “tecnica” dei contratti di lavoro per ulteriori due mesi*” e dunque con scadenza al 30.6.2022 sul presupposto che:

- È in corso la procedura per la definitiva approvazione della nuova dotazione organica aziendale ed in particolare “ *...le interlocuzioni per l'individuazione delle soluzioni che consentano di riproporre la deliberazione previo superamento delle criticità lamentate*”;
- E' stata presentata in data 27 Aprile 2022 la proposta di legge regionale nr. 63/12 datata 27.4.2022 recante “ *Modifiche alla legge regionale 25 giugno 2019, nr. 29 “Storicizzazione del precariato storico” ...” al fine di superare le sollevate questioni di legittimità costituzionale eccepite alla L.R. 42/2021;*

RITENUTO, pertanto, che, in pendenza della predetta impugnativa da parte del Governo e ferma restando l'adozione di tutti gli atti ed i provvedimenti necessari da parte della Regione Calabria in merito alla citata L.R. n. 42/2021, occorre recepire la proposta di proroga “tecnica” dei contratti, come richiesto dal Dipartimento Lavoro e Welfare, nella misura massima di mesi due con decorrenza dall'1.5.2022 e sino al 30.6.2022 ovvero nel minor tempo necessario all'approvazione da parte della Giunta Regionale della Calabria, ai sensi dell'art. 25 della L.R. n. 5/2001 e s.m.i., della modifica ed integrazione della pianta organica di cui al citato Decreto commissariale n. 6/2022 del 2.2.2022;

PRECISATO che la proroga “tecnica” dei contratti è disposta, su precisa e vincolate richiesta dell'Amministrazione Regionale nonché in ragione di quanto stabilito dall'art. 1, comma 3-bis, e dall'art. 1-bis. L.R. n. 29/2019 e s.m.i., così come modificato dalla L.R. n. 42/2021 tenuto altresì conto che la procedura di approvazione della nuova dotazione organica aziendale è tutt'ora pendente presso la competente Amministrazione Regionale;

DATO ATTO che la relativa copertura finanziaria è assicurata dal decreto dipartimentale in fase di definizione e che il relativo impegno di spesa da parte di Azienda viene demandato ad atto successivo alla numerazione del decreto medesimo;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di prendere atto** di tutti gli atti sopra citati ed in particolare della nota del Dipartimento Lavoro e Welfare prot. 200386/2022 avente ad oggetto “ *Scadenza contratti nr. 70 lavoratori di cui alla L.R. 15 del 15 Giugno 2008 in servizio presso AZIENDA Calabria Lavoro*” nonché del correlato vincolante indirizzo dell'Amministrazione Regionale con il quale è stato disposto che questa Azienda “ *..intraprenda tempestivamente ogni idonea iniziativa finalizzata ad una proroga “tecnica” dei contratti di lavoro per ulteriori due mesi*” e dunque con scadenza al 30.6.2022

- **di prorogare**, conseguentemente, i contratti di lavoro del personale dipendente ex L.R. 15/2008



fino al 30.462022 e comunque nel minor termine derivante dalle procedure in corso per l'approvazione della nuova dotazione organica da parte della Regione Calabria;

- **di dare atto** che la relativa copertura finanziaria è assicurata dal decreto dipartimentale in fase di definizione e che il relativo impegno di spesa da parte di Azienda Calabria Lavoro viene demandato ad atto successivo alla numerazione del decreto dipartimentale medesimo;

- **di disporre** che l'Ufficio Risorse Umane trasmetta il presente decreto al competente Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria ed a tutti gli Enti utilizzatori, nonché a tutti i lavoratori interessati;

- **di disporre** altresì che il presente decreto sia trasmesso ai competenti Uffici Aziendali: Risorse Umane - Bilancio e Ragioneria – Paghe e contributi;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro, sezione Amministrazione Trasparente, provvedimenti, decreti.

Il Commissario Straordinario
dot. Felice Iracà

